



Tania Leon Studiefonds Jaarplan 2017

**Investeren in de toekomst van
Zuid-Afrikaanse jonge vrouwen**

1. Fondsenwerving

Het aantal vaste donateurs van het fonds loopt nog steeds licht terug. Dit past in een bredere trend in Nederland, steeds minder mensen willen zich voor een langere periode binden aan een goed doel. We moeten ook naar andere vormen van inkomsten zoeken, die passen bij zowel een bestuur van vrijwilligers en als bij de tijdgeest. Oftewel, met weinig middelen en tijd de inkomsten van het fonds minimaal op peil houden. Met de nieuwe website en Facebook kunnen we onze zichtbaarheid vergroten, maar deze zijn helaas nog onvoldoende gebleken om voldoende nieuwe donateurs aan ons te binden. We gaan ons in 2017 vooral richten op activiteiten die ons vanaf 2018 mogelijkheden bieden om studenten aan ons te binden, bedrijven in te zetten en duurzame contacten met organisaties als Soroptimisten aan te gaan.

Activiteiten:

t.b.v. zichtbaarheid en fondsenwerving:

- * sponsorwandeling
- * muzikfestival Hertme
- * promoten van individuele sponsoringacties van donateurs en geïnteresseerden
- * realiseren van een online donatiesysteem

t.b.v. nieuwe doelgroepen

- * plan van aanpak om bedrijven te werven
- * contacten met studentengroeperingen leggen en Soroptimisten
- * visie en beleidsstuk dat inhoudelijke basis gaat vormen voor de diverse boodschappen.

Resultaten:

- * we streven naar een bedrag van € 35.000 inkomsten door fondswerving.
- * plan van aanpak en actiemodellen voor bedrijven
- * actie- en fondswervingsmodellen voor studenten

2. Opleidingskansen voor jonge Zuid-Afrikaanse vrouwen

We blijven ook in 2017 met REAP samenwerken. REAP heeft ruimschoots bewezen de kansen van studenten te verbeteren en studenten aan te trekken die naast persoonlijke ambitie een maatschappelijk doel nastreven. REAP blijft zich vernieuwen en heeft een enorm netwerk in Zuid-Afrika dat de effectiviteit en bekendheid vergroot, waaronder contacten met bedrijven en de overheid. REAP is daarmee nog steeds een uitstekende partner om het doel van het fonds te bereiken.

Activiteiten:

- * overeenkomst sluiten en monitoren voor een bijdrage van € 35.000 aan REAP in 2017
- * Per 1 december 2017 de bijdrage voor 2018 vastleggen en projectaanvraag beoordelen.

Resultaten:

25 studentes krijgen begeleiding om hun studie succesvol voort te zetten en af te ronden.

3. Betrokkenheid van Nederlanders

Deze doelstelling is een belangrijke basis voor fondsenwerving, maar heeft ook als doel mensen te informeren over Zuid-Afrika en de uitdagingen waar men in de post-apartheid era voor staat, in het bijzonder op het terrein van onderwijs en vrouwenrechten. De nieuwe website, de Facebook pagina en e-nieuwsbrief spelen daarin een belangrijke rol. We kunnen echter de website beter gebruiken en de nieuwsbrief verder digitaliseren en zo ook het bereik verbreden.

Activiteiten:

- * website regelmatig actualiseren, met nieuws gerelateerd aan de doelstelling.
- * nieuwsbrief aan de website koppelen
- * bestaande donateurs en geïnteresseerden koesteren en informeren

Resultaten:

- * digitale nieuwsbrief verschijnt 4 per jaar
- * website: maandelijkse updates
- * 1 of 2 activiteiten met en door donateurs

4. Organisatie

Het fonds is een kleine organisatie die geheel op een bestuur van vrijwilligers draait. Onze structuur en de wijze waarop we rekenschap afleggen moeten daarom naast professioneel ook geschikt zijn voor een efficiënt werven en managen van fondsen. De relatie met REAP is gericht op samenwerking en informatie-uitwisseling, waarin het rekenschap afleggen van de door REAP besteedde fondsen centraal staat. We waren in 2016 bij de eerste groep goede doelen die de vernieuwde CBF erkenning heeft ontvangen. Verder willen we de ondersteuning van mensen in de steungroep optimaliseren.

Activiteiten:

- * Relatie management met REAP, project aanvraag beoordelen, jaarrapporten en evaluaties van de resultaten van de studentes evalueren¹.
- * De financiële administratie van donateurs en de baten onderhouden, met inachtneming van de criteria voor goede doelen (ANBI/CBF).
- * Jaarverslag publiceren, met activiteiten, resultaten en financieel verslag.
- * Bestuurswisseling, ter vervanging van een bestuurslid dat volgens het rooster zal aftreden. De vacature zal zoveel mogelijk worden ingevuld op basis van de gewenste expertise voor een divers bestuur.
- * Studiedag, samen met steungroep.

Resultaten:

- * Jaarrapporten en verslagen goedgekeurd en op de website geplaatst
- * Bestuur weer op sterkte eind 2017
- * We streven naar een maximum van 6% wervings - en organisatiekosten

¹ We ontvangen van REAP informatie over de voortgang van de studentes, informatie die uiteraard confidentieel is en niet gepubliceerd wordt. In plaats daarvan promoten we directe contacten en informatie met en van de studentes.