



stichting voor kansverbetering
van vrouwen in Zuid-Afrika

Tania Leon Studiefonds Jaarplan 2015¹

“educate a woman and you educate a nation”

1. Fondsenwerving

Het aantal vaste donateurs van het fonds loopt langzaam terug, wat past in een bredere trend van dalende bijdragen voor goede doelen in Nederland. Daardoor staan wij ook in 2015 weer voor de opgave om de inkomsten van het fonds zoveel mogelijk op peil te houden. In 2014 hebben we daarvoor al een aanzet gegeven met een nieuwe website, een facebook pagina en met het onderzoeken van nieuwe methoden en nieuwe doelgroepen voor fondswerving. In het huidige geefgedrag moeten we vooral zoeken naar methoden voor eenmalige acties, gericht op specifieke doelgroepen.

Gewenste activiteiten voor 2015:

- * sponsorwandeling
- * blijvende inzet op werving van nieuwe donateurs
- * nieuwe acties voor fondswerving, waaronder crowdfunding, ondersteuning van individuele acties en deelname aan de ‘nacht van de fondsenwerving’
- * onderzoek naar haalbaar- en betaalbaarheid van een online donatie systeem via de website
- * fondsenwerving voor kostenbeperkende activiteiten
- * deelname aan relevante bijeenkomsten om TLS te promoten

Gewenste resultaten voor 2015:

- * Minimaal 22.000 euro inkomsten door fondswerving, met een streefbedrag van 32.000 Euro
- * 5 individuele- of groepsactiviteiten t.b.v fondsenwerving voor TLS
- * 5 nieuwe institutionele acties voor fondswerving

2. Opleidingskansen voor jonge Zuid-Afrikaanse vrouwen

We blijven ook in 2015 met REAP samenwerken. REAP heeft bewezen de kansen van studenten te verbeteren en studenten aan te trekken, die naast hun persoonlijke ambitie een sociaal doel nastreven. REAP heeft een enorm netwerk opgebouwd met o.a. bedrijven en de overheid in Zuid Afrika, wat hun effectiviteit en bekendheid vergroot heeft. REAP is daarmee nog steeds een uitstekende partner om het doel van het fonds mee te bereiken.

Geplande activiteiten m.b.t. REAP:

- * Een overeenkomst aangaan met REAP voor een bijdrage van 40.000 Euro in 2015
- * Per 1 december 2015 de bijdrage voor 2016 vastleggen, op basis van de werkelijke baten op die datum.

¹ Dit plan is gebaseerd op het meerjarenbeleidsplan 2014-2017.

Geplande resultaten:

Begeleiding voor 36 studentes om hun studie succesvol voort te zetten en af te ronden.

3. Betrokkenheid van Nederlanders

Deze doelstelling is een belangrijke basis voor fondsenwerving, maar heeft ook als doel mensen te informeren over Zuid-Afrika en de uitdagingen waar men in het post-apartheid era voor staat, in het bijzonder op het terrein van onderwijskansen. De nieuwe website en de facebook pagina spelen daarin een belangrijke rol. We hebben onze nieuwsbrief nu gedigitaliseerd en kunnen daarmee in 2015 meer mensen zonder meer kosten bereiken.

Geplande activiteiten:

- * Website gebruiksvriendelijker maken.
- * De website o.a geschikt maken voor het plaatsen van blogs t.b.v. directe communicatie van studentes met onze achterban
- * Regelmatig nieuws uit Zuid Afrika en van REAP op de website plaatsen

Geplande resultaten:

- * Vernieuwde website
- * Actieve blogs en communicatie via de website
- * Maandelijkse updates

4. Organisatie

Het fonds is een kleine organisatie, die geheel op een bestuur van vrijwilligers draait. Onze structuur en de wijze waarop we rekenschap afleggen moeten daarom naast professioneel ook geschikt zijn voor het efficiënt werven en managen van fondsen. De relatie met REAP is gericht op samenwerking en informatie uitwisseling, waarin het rekenschap afleggen van de door REAP bestede fondsen centraal staat.

In 2015 zijn er veranderingen te verwachten in de criteria voor goede doelen; we zullen die volgen en voorbereidingen treffen om daarvoor in 2016 ook klaar te zijn.

Geplande activiteiten:

- * Relatiemanagement met REAP, beoordeling project aanvraag, evaluatie jaarrapporten REAP en resultaten van de studentes
- * Onderhoud financiële administratie van donateurs en baten , met inachtneming van de criteria voor goede doelen (ANBI-CBF).
- * Publicatie jaarverslag met activiteiten, resultaten, financieel verslag en rapport van de accountant
- * Bestuurswisseling: vervanging van een bestuurslid dat volgens het rooster zal aftreden. De vacature zal worden ingevuld op basis van de gewenste expertise voor een divers bestuur.
- * Studiedag om nieuwe fondsenwervende acties vast te stellen
- * Activeren van de steungroep met enkele oud-bestuursleden

Geplande resultaten:

- * Goedkeuring jaarrapporten en plaatsing op de website
- * Voltallig bestuur per eind 2015
- * Bekendheid met de nieuwe eisen voor CBF criteria en voorbereid om daar in 2016 aan te voldoen
- * Een maximum van 6% wervings - en organisatiekosten