



stichting voor kansverbetering
van vrouwen in Zuid-Afrika

Tania Leon Studiefonds

Meerjaren beleidsplan 2014 t/m 2017

“educate a woman and you educate a nation”

1. Inleiding

Voor u ligt het meerjaren beleidsplan van het Tania Leon Studiefonds voor de periode 2013 – 2017. Voor het tot stand komen van dit plan heeft het voltallige bestuur tijdens een (interne) beleidsdag op 26 oktober 2013 uitvoerig nagedacht over de uit te zetten koers voor het Studiefonds.

Om plaats en context van het Studiefonds te kunnen begrijpen is (ook) in dit beleidsplan veel plaats ingeruimd voor een samenvatting van de ontwikkelingen tot nu toe.

2. Voorgeschiedenis

In 1986 werd het Nederland Studiefonds opgericht door Tania Leon: een bevlogen zwarte Zuid-Afrikaanse vrouw die in 1972 het Apartheidsregime ontvluchtte en naar Nederland kwam. Ze studeerde en werkte in Nederland en zamelde geld in om ook haar nichtje Natalie te laten studeren, die in Zuid Afrika ten tijde van de apartheid geen beurs kon krijgen. Het Studiefonds werd opgericht in solidariteit met de zwarte bevolking, specifiek om zwarte kansarme vrouwen de gelegenheid te bieden om hoger onderwijs te volgen. Het Studiefonds wist jaren achtereen mooie bedragen over te maken aan CEAP (Catholic Educational Aid Programme), een Zuid Afrikaanse organisatie die zich bezig hield met het werven van fondsen en verstrekken van studiebeurzen én faciliteiten voor kansarme talentvolle zwarte jongeren. Toen aan de apartheid in 1994 een einde kwam en ook de zwarte bevolking toegang tot beurzen kreeg kwam daarmee een deel van de taken van CEAP te vervallen. CEAP slaagde er in om haar belangrijke positie als toegangspoort tot studie voor arme zwarte studenten na 2001 voort te zetten als REAP (Rural Education Access Programme). REAP zet zich in voor begeleiding van kansarme studenten. Het partnerschap van het Studiefonds met REAP werd geformaliseerd in een samenwerkingscontract en de donaties van het Studiefonds worden sindsdien geïnvesteerd in begeleidingstrajecten i.p.v. beurzen.

In 2009 werd de naam veranderd in Tania Leon Studiefonds, stichting voor kansverbetering van vrouwen in Zuid-Afrika. De naam is een eerbetoon aan de oprichtster, die in 1996 is overleden. Sinds de oprichting van het Studiefonds hebben veel Zuid Afrikaanse vrouwen met succes een studie kunnen volgen dankzij de bijdragen van het fonds.

3. Missie

Een bijdrage leveren aan het verkleinen van de achterstandspositie van zwarte vrouwen.

4. Visie

Het Studiefonds vindt dat alle vrouwen in Zuid Afrika recht hebben op gelijke kansen om hoger onderwijs te volgen en daarmee een bijdrage te kunnen geven aan de ontwikkeling van de samenleving.

In Zuid Afrika is het volgen van hoger onderwijs nog altijd geen vanzelfsprekendheid, vooral voor zwarte vrouwen zijn de barrières enorm. De drempel om vanuit het platteland in de stad te gaan studeren is bijzonder hoog door de enorme sociale en economische verschillen. Het platteland staat voor armoede, werkeloosheid, isolement, en kwalitatief slecht openbaar onderwijs.

5. Doelstellingen van het Studiefonds

In dit beleidsplan refereren wij onze doelen, perspectieven en werkwijze aan de 4 doelstellingen zoals die in de (voor het laatst op 24 juli 2009 gewijzigde) statuten staan geformuleerd.

Doelstelling 1: Het werven van fondsen voor studiefinanciering en andere ondersteuning van kansarme Zuid-Afrikaanse vrouwen voor het volgen van een universitaire opleiding/hogere beroepsopleiding in hun eigen land

Doelstelling 2: Het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van Zuid-Afrikaanse vrouwen middels een opleiding

Doelstelling 3: Het bevorderen van de daadwerkelijke betrokkenheid van Nederlanders bij de ontwikkeling van de Zuid Afrikaanse samenleving

Doelstelling 4: Het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande – in de ruimste zin genomen – in verband staat of daaraan bevorderlijk kan zijn

De belangrijkste doelstelling van het Tania Leon Studiefonds is in Nederland fondsen werven om daadwerkelijk vrouwen de kans te kunnen geven om te studeren aan een universiteit of een hogere beroepsopleiding, waar zij zonder onze steun deze mogelijkheid niet zouden hebben.

Doelen 2014 – 2017

1. Fondsenwerving

Het Studiefonds werft fondsen in de vorm van periodieke en incidentele donaties en legaten. Het studiefonds heeft een trouwe maar ook relatief oude achterban van vaste donateurs vanaf de oprichting en de anti-apartheid beweging. Daarnaast wordt een beroep gedaan op betrokkenheid van anderen via speciale activiteiten die door het studiefonds of door derden georganiseerd worden.

Het fonds draagt er zorg voor dat het ingezamelde geld terecht komt bij de doelgroep voor wie het bestemd is en dat de besteding verantwoord wordt. Daartoe werkt het Studiefonds samen met een lokaal gevestigde partnerorganisatie, die blijk heeft gegeven het vertrouwen van de Nederlandse donateurs waard te zijn: REAP.

De kracht van het Tania Leon Studiefonds lag jaren lang in de sterke solidariteit die er in Nederland te vinden was met de positie van zwarte vrouwen in Zuid-Afrika.

Ontwikkelingen in Zuid Afrika staan niet stil en de solidariteitsbeweging is over haar hoogtijdagen heen. In Nederland is de economische crisis in de hele charitatieve sector voelbaar en wordt er minder gedoneerd.

Ook ons fonds ziet geleidelijk het totaal aantal vaste donateurs dalen en ook de gemiddelde bedragen van de donaties zijn lager dan voorheen. Er melden zich nog steeds nieuwe donateurs die heel gericht kiezen voor doelstelling of doelgroep van het fonds maar die groei blijft achter bij het aantal dat opzegt. We zien wel een toename in bijzondere donaties bij een bijzondere gebeurtenis of viering. Zo werd er verschillende malen geld ingezameld tijdens verjaardagen, jubilea, promoties en studentenactiviteiten. De verbondenheid met onze gerichtheid op vrouwenrechten, onderwijs en kansverbetering zijn er nog steeds. Ons CBF keur voor Kleine Goede Doelen en de ANBI status spelen hierbij zeker een vertrouwenwekkende rol.

Een aanzienlijk deel van onze inkomsten was de afgelopen 4 jaar afkomstig van 2 grote schenkingen in de vorm van legaten. Deze lopen echter in 2014 en in 2015 af en zullen daarmee de inkomsten in 2015 tot bijna de helft doen teruglopen als daarvoor geen nieuwe inkomsten gevonden worden. Met alle consequenties vandien; met name voor het aantal studentes wat we daarmee kunnen steunen. Dit betekent dat we voor een belangrijke dubbele uitdaging staan in de komende jaren. De vraag is hoe we in een krimpende goede doelen markt ons huidig niveau minimaal kunnen handhaven.

We willen de komende periode inzetten op het verjongen en vernieuwen van ons donateursbestand en verschillende scenario's voor inkomsten uitwerken. In het bijzonder willen we inzetten op het vinden van relaties met studenten. De verwantschap met de doelgroep in Zuid Afrika is groot en het biedt mogelijkheden voor een actieve uitwisseling. Verder gaan we onderzoeken welke netwerken en samenwerkingsverbanden dit doel kunnen ondersteunen. Deze nieuwe manieren van fondsenwerving zullen ook ondersteund worden met de derde doelstelling.

Plannen voor 2014-2017

- *Verjongen en vernieuwen van het donateursbestand*
- *Nagaan welke netwerken en samenwerkingsverbanden onze doelen kunnen ondersteunen*
- *Onderzoeken welke bedrijven geïnteresseerd zijn in- of een relatie hebben met Zuid Afrika en sponsor willen worden van ons fonds*
- *Het fonds als schenkingsdoel voor bijzondere gebeurtenissen/events promoten: jubilea, feestjes, promoties etc.*
- *Het fonds als schenkingsdoel voor legaten promoten*
- *Continueren en uitbreiden van succesvolle activiteiten zoals de jaarlijkse sponsorwandeling*
- *flyeren op bijeenkomsten op door anderen georganiseerde activiteiten in relatie tot Zuid Afrika of in relatie tot onderwijs voor kansarmen*

2.Opleidingskansen voor jonge Zuid Afrikaanse vrouwen

Het Studiefonds werkt samen met de in Zuid Afrika gevestigde partnerorganisatie REAP waarmee een samenwerkingsovereenkomst is afgesloten in 2009. REAP zet zich in voor hoger onderwijs mogelijkheden aan kansarme zwarten uit plattelandsregio's.

Partnerorganisatie REAP

Met de indiensttreding van een nieuwe directeur in 2010, Russell Davies, heeft REAP een enorme ontwikkeling doorgemaakt.

- a. 2 nieuwe vestingen in Johannesburg en Durban werden geopend om meer studenten te bereiken en beter te begeleiden
- b. In 2013 ondersteunt REAP in totaal meer dan 550 studenten
- c. De begeleiding is uitgebreid en sterk geprofessionaliseerd. Naast specifieke studiebegeleiding worden ook workshops aangeboden m.b.t. sociale vaardigheden, het zoeken van werk, HIV/aids, en het steunen van politieke ambities. De intensiteit van de begeleiding is tijdens het eerste studiejaar verhoogd daar dat het grootste effect sorteert op de studieresultaten.
- d. Proces van werving en selectie is uitgebreid. Al tijdens het laatste jaar van de middelbare school worden nieuwe studenten geworven en begeleid. Met een langere voorbereiding kan de grote overgang naar de universiteit en de stad succesvoller verlopen.
- e. De ICT infrastructuur is verbeterd met een nieuwe database voor de organisatie, wat mede gerealiseerd is door een door het Studiefonds gefaciliteerde financiering van het NCDO.
- f. Goede contacten met de overheid en een goed imago in Zuid Afrika; hiermee kunnen ze studenten meer kans op een studiebeurs bieden en aanvullende begeleiding.
- g. Er zijn nieuwe donoren gevonden en nieuwe partnerschappen aangegaan met o.a. bedrijven in Zuid Afrika. Daarmee is de kwetsbaarheid van de organisatie verminderd.

REAP is daarmee voor veel jonge studenten uit arme regionale families van grote betekenis.

REAP biedt ons de mogelijkheid om de fondsen effectief en efficiënt te besteden voor ons doel en geeft ons de mogelijkheden de ontwikkelingen in het onderwijslandschap in Zuid Afrika te kunnen volgen en zo de relevantie en meerwaarde van onze steun te blijven bewaken.

REAP dient ieder jaar een voorstel in m.b.t. het aantal te ondersteunen studentes in het komende jaar. Conform de samenwerkingsovereenkomst leveren zij het Studiefonds jaarverslag, tussenrapportages en een financieel verslag. Verder informeert zij het Studiefonds uitgebreid over de achtergronden van de studentes en de studievorderingen. Bij de huidige stand van zaken kunnen van de donaties van het Studiefonds gemiddeld 30 studentes begeleid en ondersteund worden. Voor de jaren daarna is er onzekerheid om hierboven vermeldde redenen.

Indien wij er in slagen het Studiefonds op peil te houden of, in het meest optimistische geval, te laten groeien dan willen we mogelijkheden bekijken om nieuwe partnerorganisaties te identificeren in Zuid Afrika of de regio.

Plannen voor 2014 – 2017:

- *De samenwerking met REAP voortzetten*
- *Het aantal studentes, wat door ons kans krijgt te studeren, jaarlijks vaststellen*
- *Studievoortgang van de studentes volgen*
- *De samenwerking met REAP jaarlijks evalueren op kwaliteit, relevantie en meerwaarde*
- *de mogelijkheden onderzoeken van andere te ondersteunen onderwijsprojecten indien de inkomsten van het fonds dit toelaten.*

3. Betrokkenheid in Nederland

Het is van groot belang dat het fonds duidelijk, herkenbaar en gemakkelijk te vinden is. Bestuursleden, donateurs en ambassadeur spelen daarin een grote rol.

Zoals hierboven al is aangegeven is het uitbreiden en verjongen van de achterban een belangrijke uitdaging in de komende periode. Hierbij speelt de manier waarop we onze boodschap en doelstelling uitdragen een grote rol. Nieuwe donoren of sponsors kunnen ook gezocht worden in b.v. samenwerking met vrouwennetwerken, studentenverenigingen of met bedrijven die een relatie hebben met Zuid Afrika of de positie van vrouwen.

Ambassadeurs

We zijn al jaren blij met Adriaan van Dis als ambassadeur, maar we zullen ook op zoek moeten gaan naar meer ambassadeurs die nieuwe doelgroepen aan kunnen spreken.

Communicatie en informatie

Het TLS is de laatste jaren steeds meer gebruik gaan maken van digitale communicatie met donateurs en belangstellenden. Papieren post kunnen wij echter nog lang niet afschaffen daar veel van onze donateurs (nog) niet beschikken over een mailadres of onze website bezoeken.

Ook weten wij hoe belangrijk persoonlijke aandacht is voor de donateurs, in de vorm van een brief of een mailtje en dit willen we graag hoog in het vaandel houden.

Met de nieuwe website, die sinds september 2013 in de lucht is, zijn we klaar voor een nieuwe fase. Het is een belangrijk instrument voor onze zichtbaarheid en het visitekaartje van het Studiefonds. In de komende periode willen we de website optimaal benutten: met up to date informatie, oproepen tot actie en voor een interactieve communicatie met de studentes. Verder willen we andere sociale media beter inzetten, zoals Facebook en LinkedIn. Flyers zijn hiermee minder belangrijk geworden maar samen met visitekaartjes een belangrijke verwijzing naar de website. Verder is het een uitdaging om meer materiaal te ontwikkelen dat voor acties en initiatieven van donateurs kan worden gebruikt, zoals banners, een filmpje etc.

Studentenblog

Donateurs hechten veel waarde aan persoonlijke communicatie met de studentes, over hun resultaten, ambities en andere ideeën. REAP informeert al 2x per jaar uitgebreid over de voortgang. Ook de studentes in Zuid Afrika zijn geïnteresseerd in Nederland en het onderwijs hier. Via de website kunnen we deze informatie delen en kunnen we uitwisseling mogelijk maken via een interactief blog.

Plannen voor 2014-2017:

- *Informatie toesnijden op nieuwe doelgroepen*
- *Aantal ambassadeurs uitbreiden in relatie tot nieuwe doelgroepen*
- *Sociale media gebruiken*
- *Tot stand brengen van contact en uitwisseling tussen studenten in Zuid Afrika en Nederland*
- *Persoonlijk aandacht schenken aan vaste donateurs en incidentele giftgevers*
- *Actueel houden van de website*
- *Donateurs op de hoogte houden middels jaarverslag en jaarlijkse nieuwsbrief*

4.Organisatie

Het TLS is een klein fonds dat beheerd en bestuurd wordt door een bestuur van 6 personen. De voorzitter en de penningmeester worden in functie benoemd. De bestuursleden willen zich allen inzetten voor vrouwenrechten en gelijke kansen. De bestuursleden brengen verschillende ervaring en expertise mee, zoals financiën, organisatieontwikkeling, internationale samenwerking en communicatie. Het bestuur vergadert in de regel om de 6 weken, besluitvorming is bij consensus, en de vergaderingen worden bij toerbeurt geleid en genotuleerd. In 2013 zijn we gestart met beleidsdagen, waarin meer tijd is voor discussie t.b.v. samenhang in beleid en de continuïteit in het bestuur.

Het TLS heeft de ANBI status bij de belastingen en een CBF certificaat om kwaliteit te garanderen. Controle vindt jaarlijks plaats door een externe accountant die de boeken, administratie en besluiten toetst aan de CBF criteria. Verder zijn onze plannen en rapporten openbaar.

Het bestuur heeft geregeld contact met de partnerorganisatie middels mail en Skype. REAP dient ieder jaar een aanvraag in met plannen en namen van studentes en rapporteert daarover 2x per jaar. Ook REAP's rapporten zijn openbaar op hun eigen website. Indien mogelijk bezoeken we de organisatie, in combinatie met een geplande vakantie of dienstreis van een van de bestuurders. Bij eventueel geplande reizen bezoekt ook de directeur van REAP ons. In 2014 behoort zo'n bezoek ook weer tot de mogelijkheden.

In de komende periode willen we de contacten met ex-bestuursleden aanhalen en de mogelijkheid onderzoeken om een soort steun- en adviesgroep te vormen. Op deze manier kunnen we de expertise en betrokkenheid blijven inzetten en het fonds blijven beheren op basis van vrijwilligheid.

De huidige omvang van het fonds is goed te managen door een vrijwillig bestuur. In de nieuwe beleidsperiode zullen we ons buigen over de vraag waar de grenzen liggen van de mogelijkheden van een vrijwillig bestuur.

Plannen voor 2014 – 2017:

- *Sterk en stabiel bestuur*
- *opzet van een steun- en adviesgroep ter ondersteuning van het bestuur*
- *eenduidigheid in administratie en boekhouding*
- *continuering ANBI status*
- *behoud CBF certificaat kleine goede doelen*
- *Onderzoek naar de grenzen van een vrijwillig bestuurd fonds in relatie tot de vereiste werkzaamheden*