



stichting voor kansverbetering
van vrouwen in Zuid-Afrika

NIEUWSBRIEF DECEMBER 2012

Het Tania Leon Studiefonds, opgericht in 1986, ondersteunt kansarme talentvolle Zuid-Afrikaanse vrouwen om hen in staat te stellen een universitaire of hogere beroepsopleiding te volgen en succesvol af te ronden. REAP (Rural Education Access Programme), Zuid-Afrikaanse partnerorganisatie van het Studiefonds, selecteert de studentes en begeleidt hen intensief bij studie en persoonlijk leven, met als resultaat een zeer hoog studierendement.

Het jaar 2012 loopt ten einde. Een goed moment om u op de hoogte te brengen van nieuws, activiteiten en van wat met uw financiële steun mogelijk gemaakt is dit jaar.

Laatste nieuws REAP

In 2011 kwam voor REAP het goede nieuws dat de overheid beurzen aan de door hen geselecteerde studenten zou gaan verstrekken. Het bemachtigen van het werkelijke geld was helaas wel een enorme uitdaging, waar heel veel tijd en energie in is gaan zitten met name van de directeur. Per 2012 is duidelijk geworden dat de beursgelden van de overheid niet voldoende zijn voor ondersteuning van alle REAP studenten maar voor een beperkter aantal (315). REAP heeft ervoor gezorgd dat de studenten, die buiten de boot dreigden te vallen binnen hun begeleidingsprogramma, konden overstappen naar andere financiers voor hun beurzen. De gevolgen van de restrictie tot 315 studenten maximaal zijn met name voelbaar voor de nieuwe lichting studenten in 2013, waardoor zij eigenlijk weer als vanouds in aanmerking komen voor een lening in plaats van een beurs.

Deze gang van zaken heeft alles te maken met het huidige onderwijsklimaat in Zuid-Afrika. In april 2012 heeft Professor Ian Scott van de Universiteit van Kwazulu Natal een interessant rapport gepubliceerd over de uitdagingen in het hoger onderwijs in Zuid-Afrika. Hij geeft op basis van de *UNESCO Gross Enrolment Ratio*

In deze nieuwsbrief:

- Laatste nieuws van partnerorganisatie REAP
- Update studentes
- Bestuurswisseling
- Communicatieplan
- Sponsorwandering

(GER)¹, die wereldwijd toegang tot hoger onderwijs meet, aan dat Zuid-Afrika uitkomt op een percentage van 16%, terwijl qua economische ontwikkeling vergelijkbare landen uitkomen op 20%. En binnen die 16% is de oude apartheid nog sterk vertegenwoordigd: 54% van de studenten is wit, 34% is van Indiase afkomst en slechts 12% is zwart of gekleurd. Dit is de context waarin REAP werkt aan het begeleiden van studenten uit zwarte rurale gemeenschappen. Daarbij zijn niet eens de verschillen tussen meisjes en jongens meegenomen, dan zouden de percentages nog ongunstiger uitvallen. De druk op de universiteiten om meer studenten kansen te bieden in het onderwijs is enorm, terwijl de beschikbare middelen niet per se veel hoger zijn geworden. Dit levert enorme spanningen op: het vergroten van het aantal studenten maar tegelijkertijd ook het behouden van de kwaliteit van onderwijs. Daarbij komt nog het gegeven dat de verschillen in vooropleiding van de toekomstige en huidige studenten enorm zijn. Een zwarte studente afkomstig van een middelbare school in een afgelegen plattelandsgedebied begint automatisch met een 4-0 achterstand, zelfs als het een uiterst

begaafd iemand betreft. Dan hebben we het nog niet over de meer praktische zaken als een slaapplek vinden, voldoende leefgeld hebben voor dagelijkse behoeften, geld voor studieboeken etc. en los van de psychische druk van de overstap naar een onbekende wereld en de last van de thuissituatie die op haar schouders drukt. Vaak komen deze studenten uit grote gezinnen met werkloze of op een minimumniveau verdienende ouders of familieleden. Vaak zijn de ouders gescheiden of overleden en zijn er achterblijvende jongere broers, zussen, neven en nichtjes die gevoed, gekleed en geschoold moeten worden. Zoals onze kinderen onbezorgd de wereld intrekken, gaan deze jonge mensen bezorgd aan hun nieuwe leven beginnen.

Het goede nieuws is dat REAP dit jaar een enorme slag heeft gemaakt wat betreft een efficiënter selectieproces. De acceptatieratio is gestegen van 17,4% in 2011 naar 27,8% in 2012. Dit betekent dat van de geïnterviewde kandidaten (969) een beduidend hoger aantal (269) geschikt bleek voor het programma, een enorme tijds winst. Ook de begeleiding van de studentes is verbeterd doordat REAP nu op locatie opereert vanuit Johannesburg. De begeleiding van REAP vindt vaker op de campus plaats, waardoor meer persoonlijke ontmoetingen plaats kunnen vinden. REAP heeft afspraken gemaakt met alle onderwijsinstellingen over hun begeleiding,

Update studentes 2012

In 2012 hebben met ondersteuning van het Tania Leon Studiefonds en begeleiding van REAP 30 jonge Zuid-Afrikaanse vrouwen kunnen studeren. De studierichting van de studentes is zeer divers: van geneeskunde tot accounting, van chemical engineering tot fysiotherapie en vele andere richtingen. 20 studentes zitten in hun eerste studiejaar, vier in hun tweede jaar, één in haar derde jaar en één studente zit in de afrondende fase van haar studie.

Drie studentes zijn gedurende dit jaar uit het programma gehaald, waarvan twee vanwege slechte studieresultaten en één studente

Bestuurswisseling

In 2012 heeft in het bestuur een wisseling in de samenstelling plaatsgevonden. Margreet

waardoor ze sneller beschikken over de resultaten van hun studenten en sneller kunnen ingrijpen als de student onderpresteert. Deze kortere lijnen dragen enorm bij aan de effectiviteit van de begeleiding.

Samenvattend is de toegang tot hoger onderwijs voor meisjes in Zuid-Afrika nog steeds een topprioriteit en daarmee is de doelstelling van ons fonds uiterst actueel. Onze partnerorganisatie blijft hard aan de weg timmeren om steeds meer jonge mensen toegang te bieden tot hoger onderwijs. REAP zet tegelijkertijd intensief in op hun effectiviteit tijdens de studie. Het studiefonds is verheugd deze maand € 48.000 te kunnen overmaken naar REAP. Met uw steun maken jonge slimme meiden uit achterstandgebieden in Zuid-Afrika kans op een betere toekomst!

^[1] *The higher education Gross Enrolment Ratio is the total number of students in higher education (of any age-group) in a given year, expressed as a percentage of the 20-24 year-old age-group in the population.*

Inzage jaarverslag REAP

Mocht u geïnteresseerd zijn in de werkwijze van REAP als organisatie, dan kunt u hun jaarverslag vinden op de website van REAP: <http://www.reap.org.za/pages/reports.html>.

vanwege het verkrijgen van een andere vorm van studiefinanciering. Een aantal studentes leverden opvallend goede prestaties. Bijv. Palesa, eerstejaars studente accounting. Zij slaagde voor al haar zes tentamens met prachtige cijfers en is een voorbeeld voor haar jaargenoten. Zo ook Nqobile. Zij studeert cost and managing accounting en slaagde voor al haar vakken ondanks het verlies van haar moeder eerder dit jaar. Mooie prestaties, die verdere ondersteuning meer dan verdienen!

Keuning moest zich om gezondheidsredenen terugtrekken als penningmeester. Gelukkig meldde Gaby Baaijens zich als belangstellende

voor deze functie aan en inmiddels is zij al aardig ingeburgerd in ons team. Hieronder stelt zij zich voor. Ook in 2013 nemen twee bestuursleden afscheid. Esther Hasselaar draagt per 1 januari het secretariaat over aan Liesbeth

van der Hoogte. Zowel Esther als Liesbeth schrijven daarover in deze nieuwsbrief. Maaike Blom treedt in maart af als voorzitter. Gezien haar expertise blijft zij voorlopig als contactpersoon voor REAP beschikbaar.

Afscheid bestuurslid (secretariaat) Esther Hasselaar:

'Gedurende zes jaar heb ik met plezier deelgenomen aan het ontwikkelen en uitvoeren van plannen voor het Tania Leon Studiefonds. In die periode zijn er veel veranderingen gerealiseerd: de sponsorwandeling kreeg na de succesvolle eerste keer een vaste plaats in ons jaarprogramma, we kregen daarmee ook een groter netwerk van belangstellenden voor het fonds, veel informatie werd gedigitaliseerd en als zodanig ook naar alle betrokkenen van het fonds gestuurd, dhr. Stuij van

accountantskantoor ACCSAL werd een waardevolle sponsor van ons fonds en - last but not least – in november 2011 stonden we met een prachtige bijeenkomst stil bij het feit dat het Tania Leon Studiefonds 25 jaar bestond. Werken voor een bijzonder doel als het Studiefonds maakt dat je ook bijzondere mensen leert kennen. Daarom kijk ik met plezier terug op deze periode en wens ik mijn opvolgster Liesbeth van der Hoogte veel succes.'

Nieuw bestuurslid (penningmeester) Gaby Baaijens:

'Als belastingadviseur met een internationale praktijk gefocust op Duitsland lijkt een bestuursfunctie bij het Tania Leon Studiefonds niet direct voor de hand te liggen. Toch trok me de beschrijving van de vacature voor penningmeester, die ik op een avond toevallig op internet tegenkwam, meteen mijn aandacht. Ja, met die cijfers heb ik natuurlijk wel iets. Maar vooral ook met de overtuiging dat de wereld er een stuk beter uit zal gaan zien als vrouwen meer kansen krijgen en daarmee meer invloed hebben op hun omgeving. Ik draag graag mijn steentje bij om in een ander deel van de wereld, Zuid-Afrika, de ontwikkeling van

vrouwelijke impact te bevorderen. Ik verheug me dan ook op de samenwerking!'



Nieuw bestuurslid (secretariaat) Liesbeth van der Hoogte

Tijdens mijn studie biologie was ik actief in acties en voorlichting over internationale samenwerking; na een jaar in Peru gaf ik mijn baan als lerares op en bleef er vele jaren. Studie naar en herwaarderen van kennis over Traditionele gezondheidszorg vormden daar de kern van mijn werk. Sinds ruim 20 jaar ben ik werkzaam in verschillende functies bij Oxfam Novib, in het ondersteunen van en samenwerken met lokale organisaties in veel landen, organisaties die op vele terreinen projecten uitvoeren en hun overheden aanspreken op verandering en beleid gebaseerd op mensenrechten. Gelijke kansen voor vrouwen, ondersteunen van organisaties van vrouwen om hun eigen ambities vorm te geven en de strijd voor vrouwenrechten hebben daarin altijd een rode

draad gevormd. Op dit moment houd ik me specifiek bezig met programma's in conflict



regio's en activiteiten op het terrein van vrouwen, vrede en veiligheid. Verder ben ik actief geweest in verschillende (internationale)

organisaties voor bestuurs- en toezichhoudende taken. Met veel plezier zet ik nu mijn ervaring met internationale samenwerking, organisatieontwikkeling, vrouwenrechten en

ACTIVITEITEN

Communicatieplan in ontwikkeling

Het bestuur heeft de wens uitgesproken meer bekendheid aan het Studiefonds te willen geven in 2013 om zo een sprong te kunnen maken in het aantal te begeleiden studentes. Hiervoor is contact gezocht met een aantal enthousiaste studenten Communicatie van Hogeschool

Sponsorwandeling

Op 1 juli 2012 organiseerde het Studiefonds de jaarlijkse sponsorwandeling. Dit keer was gekozen voor twee routes, die beide begonnen in Arnhem. Eén van 25 en één van 15 km. Beide wandelingen voeren langs afwisselend landschap, met bos, heide en uiterwaarden. Het weer was ons gunstig gezind en opgewekt gingen beide groepen op stap, de wandelaars van de lange route twee uur eerder dan de overigen. In restaurant Westerbouwing ontmoetten we elkaar, om gezamenlijk verder te gaan. Het eindpunt was in Wolfheze. Weliswaar hadden zich maar weinig mensen

Wij hopen ook voor het komende jaar weer op uw steun en financiële bijdrage te mogen rekenen. Uw bijdrage voor 2013 kunt u overmaken op Triodos rekeningnummer 390 274 178 t.n.v. Studiefonds Tania Leon te Amsterdam. Namens 'onze' studentes alvast heel hartelijk dank!

Beschikt u over een e-mail adres en hebt u ons dat nog niet doorgegeven? Wij willen graag onze nieuwsbrieven en andere informatie zoveel mogelijk per email versturen. Dat spaart kosten die dan weer ten goede van onze studenten kunnen komen. U kunt ons uw e-mail adres doorgeven per email aan: info@studiefondszuidafrika.nl.

Mocht u geen prijs stellen op het ontvangen van de nieuwsbrief dan vernemen wij dit graag.

bestuurswerk in voor het Tania Leon Studiefonds en daarmee voor het ondersteunen van jonge vrouwen in Zuid Afrika, om hun idealen op eigen voorwaarden na te streven.

in Holland in Diemen. Zij hebben hun visie gegeven op de huidige website en het al dan niet gebruik van social media. Hiervoor hebben zij een communicatieplan ontwikkeld. Binnenkort lichten zij hun concept toe. In het komende jaarverslag zal verslag gedaan worden van de ontwikkelingen hieromtrent.

laten verleiden om de lange route te lopen, maar de groep die 15 km. aandurfde bestond uit ongeveer 30 deelnemers. De jongste was zes jaar en hij kwam fris en vrolijk aan bij de finish! Ook zijn oudere zus en broer liepen de route zonder al te veel moeite. Chapeau! De deelnemers hadden, net als vorig jaar, weer een flinke achterban gevonden om hen te sponsoren en dat heeft geresulteerd in een eindbedrag van € 2.076,-. Een mooi resultaat. Het Studiefonds bedankt dan ook iedereen die hieraan heeft bijgedragen.



Het bestuur van het Tania Leon Studiefonds wenst u fijne feestdagen en een inspirerend nieuw jaar!