



# Tania Leon Studiefonds Jaarplan 2018

## Investeren in de toekomst van Zuid-Afrikaanse jonge vrouwen

De activiteiten in dit jaarplan 2018 zullen een bijdrage leveren aan de statutaire algemene doelstellingen van het Tania Leon Studiefonds.

### 1. Opleidingskansen voor jonge Zuid-Afrikaanse Vrouwen

De samenwerking met REAP zal ook in 2018 de basis van ons werk zijn. REAP heeft ruimschoots bewezen de kansen van studenten te verbeteren en studenten proactief aan te trekken, die naast persoonlijke ambitie een maatschappelijk doel nastreven. Door met REAP samen te werken kan het fonds de hoofddoelstelling op een efficiënte en effectieve wijze bereiken: kansen bieden aan jonge vrouwen met ambitie en talent, die anders niet in de gelegenheid waren geweest om te studeren.

Een uitgebreide evaluatie van het werk van REAP heeft in 2015/16 aangetoond dat het werk efficiënt is en een enorme impact heeft op het leven van jonge vrouwen. REAP blijft leren en zich vernieuwen en speelt in op nieuwe ontwikkelingen. De organisatie heeft een breed netwerk in Zuid-Afrika dat de effectiviteit en bekendheid vergroot, waaronder contacten met bedrijven en de overheid.

REAP is daarmee nog steeds een uitstekende partner voor TLS om het doel van het fonds te bereiken.

#### Activiteiten:

- \* overeenkomst sluiten voor een bijdrage van € 35.000 aan REAP in 2018
- \* monitoren van de vooruitgang
- \* per 1 december 2018 de bijdrage voor 2019 vastleggen en projectaanvraag beoordelen.

#### Resultaten:

25 studentes krijgen begeleiding om hun studie succesvol voort te zetten en af te ronden.

### 2. Fondsenwerving

Het bedrag aan donaties aan het fonds is in het afgelopen jaar stabiel gebleven. Dit is bijzonder aangezien steeds minder mensen zich voor een langere periode willen binden aan een goed doel. Naast bijdragen van donateurs zetten we steeds meer in op andere vormen van inkomsten, zoals sponsoractiviteiten en fondsenwerving op specifieke events. Het betekent dat we een balans moeten zoeken tussen nieuwe vormen van fondsenwerving en de beperkingen van een stichting die geheel op vrijwilligers draait.

We gaan ons in 2018 beraden op mogelijkheden om in de komende jaren meer jonge mensen en bedrijven aan ons te binden.

#### Activiteiten:

t.b.v. zichtbaarheid en fondsenwerving:

- \* organiseren van de jaarlijkse sponsorwandeling
- \* deelnemen aan het Afrika muziekfestival Hertme
- \* organiseren van een zangworkshop
- \* promoten van individuele sponsoracties van donateurs en geïnteresseerden

t.b.v. nieuwe doelgroepen

- \*ontwikkelen van een plan van aanpak om bedrijven en/of vermogensfondsen te werven voor fondsen of mogelijkheden voor studentes
- \*contacten met studentengroeperingen leggen

Resultaten:

- \*we streven naar een bedrag van € 35.000 inkomsten door fondswerving
- \*strategiedocument t.b.v. samenwerking met bedrijven en/of vermogensfondsen
- \* actie- en fondswervingsmodellen voor studenten

### 3. Publieksbetrokkenheid

Deze doelstelling is en blijft een belangrijke basis voor fondsenwerving, maar heeft ook als doel om mensen te informeren over Zuid-Afrika en de uitdagingen waar men in de post-apartheid era voor staat, in het bijzonder op het terrein van onderwijs en vrouwenrechten. De website, de Facebookpagina en e-nieuwsbrief spelen daarin een belangrijke rol. Voor 2018 hebben we het voornemen de website en nieuwsbrief nog beter te gebruiken en zo het bereik te verbreden.

Activiteiten:

- \* website regelmatig actualiseren, met nieuws gerelateerd aan de doelstelling.
- \* bestaande donateurs en geïnteresseerden regelmatig informeren en zo hun binding aan het fonds versterken

Resultaten:

- \* digitale nieuwsbrief verschijnt 3-4 per jaar / papieren versie 2 per jaar
- \* website: maandelijkse updates
- \* 1 of 2 activiteiten met en door donateurs, gekoppeld aan andere activiteiten

### 4. Organisatie

Het fonds is een kleine organisatie die geheel op een bestuur van vrijwilligers draait. Onze structuur en de wijze waarop we rekenschap afleggen zijn desalniettemin professioneel en geschikt voor een efficiënt werven en managen van het studiefonds. De relatie met REAP is gericht op samenwerking en informatie-uitwisseling over de activiteiten in Zuid-Afrika, waarin het verantwoord is van de door REAP bestede fondsen centraal staat. Onze activiteiten in Nederland zijn met name gericht op het werven van fondsen. Daarbij willen we de inzet van vrijwilligers in de steungroep van het fonds optimaliseren.

Activiteiten:

- \* Relatie onderhouden met REAP, projectaanvraag beoordelen, jaarrapporten en evaluaties van de resultaten van de studentes evalueren<sup>1</sup>.
- \* De financiële administratie van donateurs en de baten onderhouden, met inachtneming van de criteria voor goede doelen (ANBI/CBF).
- \* Jaarverslag publiceren, met activiteiten, resultaten en financieel verslag.
- \* Uitbreiden van het bestuur; we zoeken in het bijzonder iemand die de verantwoording voor de financiële administratie kan overnemen.
- \* Studiedag met steungroep organiseren t.b.v. lange termijn visie en planning,
- \* Meerjarenplan 2018-2021 opstellen

Resultaten:

- \* Jaarrapporten en verslagen goedgekeurd en op de website geplaatst
- \* Nieuwe penningmeester
- \* We streven naar een maximum van 6% wervings - en organisatiekosten
- \* Meerjarenplan 2018-2021

---

<sup>1</sup> We ontvangen van REAP informatie over de voortgang van de studentes, veel van die informatie is uiteraard confidentieel en niet geschikt voor publicatie.