



stichting voor kansverbetering
van vrouwen in Zuid-Afrika

Tania Leon Studiefonds Jaarplan 2019

**Investeren in de toekomst van
Zuid-Afrikaanse jonge vrouwen**

De activiteiten in dit jaarplan 2019 zullen een bijdrage leveren aan de algemene doelstellingen van het Tania Leon Studiefonds en zijn gebaseerd op het MJP 2018-2021 en de veranderende context in Zuid-Afrika.

1. Opleidingskansen voor jonge Zuid-Afrikaanse vrouwen

De samenwerking met REAP heeft zich bewezen en zal ook in 2019 de basis van ons werk zijn. Jacob Zuma werd eind 2017 vervangen door Cyril Ramaphosa als leider van het ANC, en in februari 2018 ook als president. Kort voor zijn vertrek kondigde Zuma aan dat het hoger onderwijs gratis zou worden. Daarmee kwam hij tegemoet aan de eis van de studentenprotesten, echter zonder daarvoor zelf een oplossing te hoeven zoeken. Dat besluit betekende onder meer studiebeurzen voor een grotere groep.

De overheidsorganisatie die de studiefinanciering uitvoert, NSFAS of National Students Financial Aid Scheme, had zonder uitbreiding al grote problemen om de registratie en besluitvorming over aanvragen van de studiebeurzen goed uit te voeren en tijdig uit te betalen. In het oude systeem kon een gedeelte van het werk nog worden uitbesteed. REAP kon ook beurzen aanvragen en administreren voor de door hen geselecteerde studenten uit arme rurale gezinnen. Deze manier van werken maakte het REAP mogelijk om studenten die ze selecteerden te ondersteunen met de studiefinanciering. In het nieuwe systeem moeten alle aanvragen direct door studenten bij NSFAS worden gedaan.

Deze wijziging heeft consequenties voor sommige programma's van REAP en die zijn op dit moment nog onderwerp van beleids- en strategie wijzigingen.

Het programma dat studenten ondersteunt met begeleiding, coaching en informatie zal echter, voorlopig, niet veranderen. Met fondsen van het Tania Leon Studiefonds zullen ook in de nabije toekomst jonge vrouwen worden begeleid om hun kansen op het succesvol doorlopen van een studie te vergroten.

Activiteiten:

- * monitoren van de vooruitgang;
- * dialoog over de beleidswijzigingen bij REAP;
- * per 1 december 2019 de bijdrage voor 2020 vastleggen en projectaanvraag beoordelen.

Resultaten:

- * 25 studentes krijgen begeleiding om hun studie succesvol voort te zetten en af te ronden.

2. Fondsenwerving

Het bedrag aan donaties aan het fonds is in het afgelopen jaar weer stabiel gebleken, een mooi resultaat in de huidige goede doelen context. Naast bijdragen van donateurs zetten we steeds meer in op andere vormen van inkomsten, zoals sponsoractiviteiten en fondsenwerving op specifieke events. Het zoeken naar een balans tussen nieuwe vormen van fondsenwerving en de beperkingen van een stichting die geheel op vrijwilligers draait. Dit blijft een uitdaging, temeer daar het steeds moeilijker wordt bestuurders voor een lange tijd aan ons te binden. Voor een nieuwe werkwijze met het bedrijfsleven en/of andere organisaties hebben we extra menskracht nodig. Ook zullen we ons moeten beraden op een alternatief voor de jaarlijkse sponsorwandeling. De ervaringen met de samenwerking met de Utrechtse studentenvereniging Djembé in studiejaar 2018-2019 hopen we te verbreden naar nieuwe mogelijkheden om in de komende jaren meer jonge mensen aan ons te binden.

Activiteiten:

t.b.v. zichtbaarheid en fondsenwerving:

- * organiseren van de jaarlijkse sponsorwandeling;
- * organiseren van een zangworkshop;
- * promoten van individuele sponsoracties van donateurs en geïnteresseerden;
- * netwerk bouwen voor contact met organisaties en verkennen van mogelijke samenwerking;
- * samenwerking met Djembé.

t.b.v. nieuwe doelgroepen

- * ontwikkelen van een plan van aanpak om bedrijven en/of vermogensfondsen te werven voor fondsen of mogelijkheden voor studentes;
- * contacten met nieuwe studentengroeperingen leggen.

Resultaten:

- * we streven naar een bedrag van € 40.000 inkomsten door fondswerving;
- * strategiedocument t.b.v. samenwerking met bedrijven en/of vermogensfondsen;
- * actie- en fondswervingsmodellen voor studenten.

3. Publieksbetrokkenheid

Deze doelstelling is en blijft een belangrijke basis voor fondsenwerving, maar heeft ook als doel om mensen te informeren over Zuid-Afrika en de uitdagingen waar men in de post-apartheid era voor staat, in het bijzonder op het terrein van onderwijs en vrouwenrechten. De website en de e-nieuwsbrief spelen daarin een belangrijke rol. Voor 2019 hebben we het voornemen de website en nieuwsbrief nog beter te gebruiken en zo het bereik te verbreden.

Activiteiten:

- * website regelmatig actualiseren, met nieuws gerelateerd aan de doelstelling;
- * bestaande donateurs en geïnteresseerden regelmatig informeren en zo hun binding aan het fonds versterken.

Resultaten:

- * digitale nieuwsbrief verschijnt 3-4 per jaar / papieren versie 1x per jaar;
- * website: regelmatige updates;
- * 1 of 2 activiteiten met en door donateurs, gekoppeld aan andere activiteiten.

4. Organisatie

Het fonds is een kleine organisatie die geheel op een bestuur van vrijwilligers draait. Onze structuur en de wijze waarop we rekenschap afleggen zijn desalniettemin professioneel en geschikt voor een efficiënt managen van het studiefonds. De relatie met REAP is gericht op samenwerking en informatie-uitwisseling over de activiteiten in Zuid-Afrika, waarin het verantwoord van de door REAP bestede fondsen centraal staat. Onze activiteiten in Nederland zijn met name gericht op het werven van fondsen. Daarbij willen we de inzet van vrijwilligers in de steungroep van het fonds optimaliseren.

Naast het uitvoeren van activiteiten t.b.v. de concretisering van de doelstellingen gaan we in 2019 ons ook beraden op de toekomst van het fonds. Versterking en vernieuwing van het bestuur is nodig om lang gekoesterde nieuwe wegen uit te zetten, zoals de verjonging en relatie met bedrijfsleven.

Daarnaast is het ook belangrijk alternatieven te vinden voor fondsenwerving t.b.v. onze doelen. 2019 is het laatste jaar van een bijdrage uit een nalatenschap. REAP zoekt nieuwe strategieën om studenten te kunnen blijven begeleiden met mogelijk minder inkomsten voor dat doel. Samen met de steungroep en geïnteresseerde donateurs gaan we nadenken over eventuele nieuwe mogelijkheden voor fondswerving en samenwerking met andere fondsen.

Activiteiten:

- * relatie onderhouden met REAP, projectaanvraag beoordelen, jaarrapporten en evaluaties van de resultaten van de studentes evalueren¹;
- * de financiële administratie van donateurs en de baten onderhouden, met inachtneming van de criteria voor goede doelen (ANBI/CBF);
- * jaarverslag publiceren, met activiteiten, resultaten en financieel verslag;
- * uitbreiden van het bestuur; we zoeken in het bijzonder iemand die de verantwoording voor de financiële administratie kan overnemen;
- * reflectie en brainstorm met steungroep t.b.v. alternatieve activiteiten en samenwerkingsverbanden.

Resultaten:

- * jaarrapporten en verslagen goedgekeurd en op de website geplaatst;
- * nieuwe penningmeester of vrijwilliger voor administratie;
- * we streven naar een maximum van 6% wervings- en organisatiekosten;
- * toekomstvisie Tania Leon Studiefonds.

¹ We ontvangen van REAP informatie over de voortgang van de studentes, veel van die informatie is uiteraard confidentieel en niet geschikt voor publicatie.